

СОГЛАСОВАНО
Глава администрации
Отрадинского сельского
поселения



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК
«Отрадинский СКЦ»
Ж.А. Торшина



Премияльное положение.

МБУК «Отрадинский СКЦ».

На 2018-2021 гг..

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение является локальным актом учреждения культуры «Отрадинский СКЦ», регулирующим порядок расходования бюджетных и внебюджетных средств, полученных в результате экономии фонда заработной платы Трудового коллектива СКЦ.

1.2. Положение принято на собрании Трудового коллектива и основывается на Трудовом кодексе РФ.

1.3. Экономия заработной платы в СКЦ может образоваться за счёт неполного использования фонда оплаты труда в связи с вакансиями, отсутствием работников по болезни и другим причинам.

1.4. Средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда, могут направляться на оплату работ, не входящих в круг основных обязанностей работников, на премии, материальную помощь.

2. Премирование работников.

2.1. Премирование работников СКЦ осуществляется приказом директора СКЦ по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Размер премии определяется в индивидуальном порядке каждому работнику и выражается в конкретной сумме.

2.3. Премии выплачиваются:

- за безупречный труд в учреждении при стаже работы не менее 5 лет в связи с юбилейными датами:

- 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет – в размере 50% от МРОТ

- 50-летие - в размере МРОТ,

- 55-летие - в размере МРОТ,

- 60-летие - в размере МРОТ,

- 65-летие - в размере МРОТ

- за высокую результативность работы кружков художественного народного творчества;

- руководителям творческого коллектива, получившего звание «Народный» в размере 50 % от минимального оклада оплаты труда в конце текущего года;
- премировать работников к профессиональному дню;
- премировать работников к праздничным датам (23 февраля, 8 марта, Новый год)
- за организацию нетрадиционных мероприятий;
- победителям в творческих конкурсах и за лучшую постановку воспитательной работы среди детей и подростков на уровне района и области.

2.4. Руководителю учреждения премии выплачиваются согласно положения о премировании на основании распоряжения администрации Отрадинского сельского поселения.

3. Материальная помощь.

3.1. В пределах имеющегося фонда оплаты труда работникам может выплачиваться материальная помощь.

3.2. Материальная помощь выплачивается по личным заявлениям сотрудников, ходатайству профсоюзного комитета и оформляется приказом директора СКЦ. В приказе указывается размер материальной помощи конкретному работнику в денежной сумме.

3.3. Работникам оказывается материальная помощь при предоставлении ежегодного отпуска в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размере МРОТа.

3.4. Материальная помощь выплачивается:

- на похороны близких родственников - в размере должностного оклада;
- перенёсшим сложную операцию или длительную болезнь свыше 2-х месяцев - в размере должностного оклада.
- в связи с тяжелым материальным положением.

3.5. Дорожные расходы, связанные с поездками по административно-хозяйственным вопросам, на совещания, семинары в пределах области. Оплату денежных расходов производить строго при условии предоставления соответствующих документов.

3.6. Все виды выплат осуществляются строго при наличии фонда экономии оплаты труда.

Положение принято на собрании трудового коллектива МБУК «Отрадинский СКЦ» 24.11.2017г.

Протокол собрания № 5.

Председатель
Секретарь



О.Ю. Черкасова
Е.А. Сизикова