

**Положение
об оплате труда работников культуры
Муниципального бюджетного учреждения культуры**

"Социально-культурный центр Отрадинского сельского поселения"

1. Положение об оплате труда работников культуры Муниципального бюджетного учреждения культуры "Социально-культурный центр Отрадинского сельского поселения" (далее учреждение культуры) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников учреждения культуры Отрадинского с/поселения.

2. Оплата труда работников учреждения культуры осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждений культуры.

3. Система оплаты труда работников учреждения культуры устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений культуры в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом выборного профсоюзного или иного представительского органа работников учреждения культуры.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

4.1. Соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

4.2. Дифференциация заработной платы исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;

4.3. Применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

5.1. Базовая единица-величина, применяемая для определения должностного оклада;

5.2. Повышающие коэффициенты - размер увеличения должностного оклада работников учреждения культуры.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Должностной оклад формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников учреждения культуры базовая единица устанавливается в размере:

5750 рублей – для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, для работников учреждений культуры, отнесенных к категории основного персонала;

4500 рублей – для работников учреждений культуры, не отнесенных к категории основного персонала.

8. При установлении системы оплаты труда учреждению культуры руководствоваться:

8.1. Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда работников учреждения культуры, представленным в приложении 1 к настоящему Положению;

8.2. Тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, едиными для всех учреждений культуры представленных в приложении 2 к настоящему Положению;

8.3. Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата труда которых производится исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки, представленным в приложении 3 к настоящему Положению;

8.4. системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников учреждения культуры, представленной в приложении 4 к настоящему Положению;

8.5. Порядком формирования фонда оплаты труда работников учреждения культуры, представленным в приложении 5 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премиальные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

СОГЛАСОВАНО

Глава Отрадинского с/поселения

И.О. Глинский



СОГЛАСОВАНО

председатель первичной профсоюзной организации МБУК «Отрадинский СКЦ» Черкасова О.Ю.

