

## Положение о комиссии по трудовым спорам

Настоящее положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы КТС в соответствии с законодательством.

1. КТС рассматривает трудовые споры, возникающие между работниками и работодателем (администрацией) МБУК «Социально-культурный центр Отрадинского сельского поселения» по вопросам применения законодательских актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде.
  2. КТС избирается общим собранием трудового коллектива МБУК «Социально-культурный центр Отрадинского сельского поселения». Избранными считаются те, за которых проголосовало больше половины участвующих в собрании. При выбытии члена КТС взамен в том же порядке избирается другой.
  3. Количественный состав КТС 3 человека.
  4. Срок полномочий 3 года.
  5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя комиссии и секретаря.
  6. Заявления работников подлежат обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнение.
  7. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления.
  8. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление или его представителя, и представителя администрации. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение его заявления откладывается, о чём работник и администрация должны быть извещены.
  9. КТС имеет право вызвать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов.
  10. представители профсоюзов могут выступать в КТС в интересах работника по его просьбе, а также - по собственной инициативе.
  11. Заседание КТС считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины избранных в её членов.
  12. Решение КТС принимает большинством голосов присутствующих на заседании комиссии.
- На заседании КТС ведётся протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание спора, выступления участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения.
14. Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, мотивировку, правовое обоснование и содержание решения. Решение КТС подписывается председательствующим на заседании и секретарём и заверяется печатью.

15. Член КТС, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нём своё собственное мнение.

16. Копия решения КТС вручается работнику и администрации в 3-дневный срок со дня принятия решения. Если КТС в установленный 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в районный народный суд, кроме случаев, когда рассмотрение не состоялось из-за отсутствия работника.

17. Решение КТС может быть обжаловано работником или администрацией в районный суд в 10-дневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.

18. Решение КТС по трудовым спорам подлежит исполнению администрацией в 3-дневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование. Решение комиссии о восстановлении на работу незаконно переведённого на другую работу работника подлежит немедленному исполнению.

19. В случае неисполнения администрацией МБУК «Социально-культурный центр Отрадинского сельского поселения» решений КТС в установленный срок работнику комиссия выдаёт удостоверение, имеющее силу исполнительного листа по прилагаемой к настоящему Положению форме.

20. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее 3-месячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам и исполнение в принудительном порядке.